

Invivo déplace sa GTA sur le cloud

Le groupe agricole a choisi de s'appuyer sur un outil installé sur le cloud pour assurer la gestion du temps. Parallèlement, de nouvelles badgeuses numériques ont été déployées.

La gestion du temps est essentielle pour les entreprises, notamment lorsqu'elles comptent plusieurs milliers de salariés, différentes activités et plusieurs structures réparties dans une trentaine de pays. Invivo s'inscrit tout à fait dans cette problématique. Composé de 221 coopératives, le groupe agricole s'est attaqué en 2011 à l'épineuse question de la gestion du temps, notamment pour l'accès sur site et la gestion des congés. Ce projet concerne les 31 sites français d'Invivo et ses 1 300 salariés. « Lorsque je suis arrivé dans l'entreprise en 2011, quatre ou cinq outils de gestion du temps étaient déployés », explique Jacques Coffinières, responsable SIRH du groupe Invivo. « Le reporting était difficile. Quand un responsable cherchait à faire remonter des données, il devait s'appuyer sur deux ou trois outils. Rationaliser tout cela était impératif ». En plus de cette complexité opérationnelle, le responsable souligne également la multiplicité des intervenants et les difficultés d'exploitation des différentes solutions pour les utilisateurs finaux. « Ce n'est tout simplement pas viable », résume-t-il. La nouvelle solution choisie devait apporter des réponses à plusieurs problématiques. Il s'agissait, notamment, de prendre en compte la variété du nombre d'entités, de salariés et de sites. « Nous avons différents sites de production avec des populations hétérogènes d'ouvriers, d'employés et de cadres. Sur certains lieux de production, le carnet de commande n'est pas rempli toute l'année. Le nouvel outil devait nous permettre de mieux gérer cela et de planifier. En somme, la solution devait être autant un outil de pilotage que de planification », précise Jacques Coffinières. Invivo a lancé un vaste chantier en 2012.

L'entreprise s'est tournée vers [Alpha3i](#), un éditeur situé en Haute-Savoie. Plusieurs raisons ont motivé ce choix. « Il fallait, bien



« Lorsque je suis arrivé dans l'entreprise en 2011, il y avait quatre ou cinq outils de gestion du temps déployés ».

Jacques Coffinières, responsable SIRH du groupe Invivo

sûr, qu'il soit capable d'absorber nos différences et qu'il nous propose un outil modulaire et ouvert », justifie le responsable. En outre, le groupe agricole cherchait également une entreprise « où les gens restent. La pérennité apporte beaucoup. Elle permet notamment à notre interlocuteur d'avoir une vision globale des problématiques du groupe », avance Jacques Coffinières. Sur le plan physique, Invivo décide de remplacer ses anciennes badgeuses par des modèles plus récents de manière à permettre aux salariés de poser leurs congés en toute autonomie.

Spécialisé dans les solutions de suivi de production, de gestion du personnel et d'accès, [Alpha3i](#) a proposé à son client une nouvelle approche. « Nous leur avons proposé une solution déployée sur le cloud, explique Bruno Malagola, directeur général et associé d'[Alpha3i](#). Cela nous a évité d'avoir à réaliser des installations physiques sur le site ». Déployer la solution sur des

4 ou 5
outils de gestion du temps
auparavant

1300
salariés concernés

serveurs distants n'a pas amoindri les contacts réguliers entre l'entreprise et le fournisseur. Une équipe dédiée a été mise sur pied par l'éditeur savoyard pour assurer le suivi. « Il y a un échange continu avec le client. S'il y a des besoins spécifiques, nous rentrons

dans nos bureaux et paramétrons la solution suivant les nouvelles données ». [Alpha3i](#) ne s'occupe pas de tout. « Nous avons transféré une partie des compétences sur des utilisateurs. Comme cette application touche tout le monde, c'était nécessaire », indique Bruno Malagola. Ainsi, cinq utilisateurs ont été formés pour assurer un support de premier niveau. Lancé depuis presque cinq ans, le chantier n'est pas encore fini. Même si « le plus gros a été fait », de l'aveu de Jacques Coffinières, d'autres possibilités se présentent désormais. « Certains évoquent la possibilité de croiser les données avec la production industrielle. Cela permettrait de faire émerger des données intéressantes. Ce sujet devrait être abordé en 2018 », conclut-il. ✍ Thomas Pagbe

DES BADGEUSES ÉVOLUÉES

En plus de sa solution logicielle, Invivo a également renouvelé les badges de contrôle. Ils ont été remplacés par des badgeuses équipées d'un écran tactile et par le smartphone. Depuis la badgeuse dotée d'un écran, les utilisateurs peuvent valider leur arrivée, leur départ du site et effectuer leur demande de congés. Les salariés peuvent accéder aux mêmes fonctions avec leur smartphone, excepté la demande de congés. Pour faire fonctionner le tout, [Alpha3i](#) s'est appuyée sur une application en HTML.